

پرداخت مبتنی بر عملکرد

دکتر یاسان اله پوراشرف، استادیار گروه مدیریت دانشگاه ایلام

سمیه بهرامی، کارشناسی ارشد حسابداری

مسعود عزیزخانی، استادیار گروه حسابداری، دانشگاه ایلام

چکیده

کارکنان یک سازمان به مثابه سرمایه های اصلی آن محسوب می شوند که هر سازمانی باید در جذب، حفظ و نگهداری آن ها استراتژی هایی داشته باشد و با توجه به نیازهای متغیر و در حال نوسان آن ها سیستم های جبران خدمات منعطفی را طراحی کند. و بین طراحی سیستم های جبران خدمات با عملکرد، رابطه ای متناسب برآورد شود. هدف از این تحقیق بررسی ترجیحات کارکنان از معیارهای سیستم های پرداخت در سازمان های اقتصادی و غیر اقتصادی استان ایلام است. در این تحقیق فرض شده است که بین عملکرد، به عنوان معیار پرداخت تفاوت معنی داری وجود دارد. روش تحقیق روش توصیفی- پیمایشی و پژوهش از نوع کاربردی است. ابزار گردآوری اطلاعات مطالعات اسنادی و پرسشنامه می باشد. پس از آزمون و تحلیل فرضیه تفاوت معنی داری بین عملکرد به عنوان معیارهای پرداخت در سازمانهای مذکور مورد پذیرش قرار گرفت. در نهایت پیشنهاد گردید از عملکرد، به عنوان پایه و اساسی برای پرداخت حقوق به کارکنان صورت گیرد.

واژه های کلیدی: عملکرد