

نقش حسابداری منابع انسانی در مدیریت بهینه سرمایه های انسانی

آرمین رجب زاده، مربی، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور

محمد رضا عباسی استمال، مربی، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورزقان، ایران

رویا ارجمند کرمانی، مربی، گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور

چکیده

حسابداری درصدد تهیه گزارشات مالی از عملکرد سازمانها بوده و از آنجائیکه سازمان هاتوسط نیروهای انسانی اداره میگردد، قسمت عمده عملکرد هر سازمان مربوط به وضعیت منابع انسانی آن می باشد و برای ارزیابی عملکرد افراد بایستی روشهای قابل اتکای حسابداری به کار گرفته شود. امروزه ایرادی که برای حسابداری مرسوم گرفته شده، این است که ارزش سرمایه های انسانی در صورتهای مالی لحاظ نگردیده است، لذا بایستی داراییهای انسانی مثل سایر داراییها در گزارشات مالی منعکس گردیده و نهایتاً به ذینفعان ارائه شود. حسابداری منابع انسانی، یک الگو و فن اندازه گیری را ارائه می نماید که می تواند اطلاعات دقیقی از میزان سرمایه گذاری هر سازمان در منابع انسانی را در اختیار مدیران قرار دهد و هدف آن یاری رساندن به مدیران برای اداره موثر افراد سازمان است. لذا در این مقاله نقش حسابداری منابع انسانی در مدیریت بهینه سرمایه های انسانی مورد بررسی قرار گرفته است.

واژگان کلیدی : حسابداری، منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، ارزش نیروی انسانی