

رویکردهای نوین افزایش کارایی حسابرسی داخلی با استفاده از تکنیک BSC

دکتر محسن دستگیر، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، گروه حسابداری، اصفهان، ایران
زهرة زیودار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دولت آباد، گروه حسابداری، اصفهان، ایران
رحمان ساعدي، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دولت آباد، گروه حسابداری، اصفهان، ایران
جواد فروزنده، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دولت آباد، گروه حسابداری، اصفهان، ایران

چکیده

عصر حاضر را عصر اطلاعات و اقتصاد مبتنی بر دانش نامیده اند. در چنین عصری تقریباً تمامی سازمان ها و بنگاه های بزرگ صنعتی و اقتصادی، ضمن توجه به امر رقابت، تدوین چشم انداز و استراتژی سازمانی خود را جزو اقدامات بسیار ضروری مدیریت سازمان ها می دانند. این در حالی است که اکثر سازمان ها در پیاده سازی استراتژی های خود نا موفق هستند که دلیل عمده این عدم موفقیت، بکار نبردن مکانیزم های لازم جهت حصول اطمینان از تحقق استراتژی های آن ها می باشد. حسابرسی داخلی یکی از ارکان سازمانهای امروزی است که می تواند مانند سایر بخش های دیگر در فرآیند اطلاع رسانی از روش ارزیابی متوازن در ارائه خدمات کارا و موثر استفاده نماید. بسیاری از مدیران هنوز به حسابرسی داخلی به صورت سنتی نگاه کرده و تمایل چندانی به بکارگیری روشهای نوین در این بخش ندارند، در حالی که تحولات زیادی در کارکردها و نقش سازمانی حسابرسی داخلی به وجود آمده است. این مقاله سعی دارد تأثیر روش ارزیابی متوازن را در حسابرسی داخلی بررسی و مزایای آن را برشمرد.

واژه های کلیدی: حسابرسی داخلی، ارزیابی متوازن، سازمان